



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

21.01.2020

№ 62

г. Липецк

Об утверждении Ведомственного плана мероприятий по предупреждению коррупции в сфере образования и науки Липецкой области на 2020-2022 годы

В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Ведомственный план мероприятий по предупреждению коррупции в сфере образования и науки Липецкой области на 2020-2022 годы.
2. Руководителям структурных подразделений управления образования и науки Липецкой области не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, обеспечить представление в отдел кадровой и организационной работы информации о ходе исполнения Ведомственный план мероприятий по предупреждению коррупции в сфере образования и науки Липецкой области на 2020-2022 годы.
3. Отделу кадровой и организационной работы (Полянскому В.В.) направлять в управление по вопросам противодействия коррупции, контроля и проверки исполнения администрации Липецкой области полугодовой отчет о выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции в Липецкой области не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

А.М. Грушихин

«Приложение
к приказу управления образования и науки
«Об утверждении Ведомственного плана
мероприятий по предупреждению коррупции в
сфере образования и науки Липецкой области на
2020-2022 годы»

**Ведомственный план мероприятий
по предупреждению коррупции в сфере образования и науки
Липецкой области на 2020-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат	Срок реализации
Раздел 1. Совершенствование организации и планирования работы по профилактике коррупционных правонарушений				
1.	Организация и проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в деятельности управления образования и науки Липецкой области	Отдел кадровой и организационной работы, отдел дополнительного образования и организации получения образования обучающимися с ОВЗ, отдел общего образования, отдел профессионального образования и науки, отдел опеки и попечительства	Обеспечение согласованных действий управления образования и науки, руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и органов местного самоуправления, а также их взаимодействия с институтами гражданского общества, средствами массовой информации при реализации мер по противодействию коррупции	2020-2022гг. (ее реже, чем один раз в полугодие)
2.	Проведение семинаров, совещаний с руководителями, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам реализации требований нормативных правовых актов Российской Федерации и	Отдел кадровой и организационной работы	Повышение эффективности работы должностных лиц за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2020-2022гг.

	Липецкой области в сфере противодействия коррупции			
3.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Отдел кадровой и организационной работы	Своевременное внесение изменений в приказы управления в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации	2020-2022гг.
Раздел 2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при осуществлении кадровой политики				
4.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Принятие мер по совершенствованию механизмов урегулирования конфликта интересов	Отдел кадровой и организационной работы	Устранение условий для возникновения конфликта интересов и коррупционных проявлений в деятельности государственных гражданских служащих управления	2020-2022гг.
5.	Проведение семинара - совещания с государственными гражданскими служащими управления, руководителями подведомственных управлению организаций по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с участием представителя управления по вопросам	Отдел кадровой и организационной работы	Снижение рисков коррупционного поведения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы	февраль 2020г. февраль 2021г. февраль 2022г.

	противодействия коррупции, контроля и проверки исполнения администрации Липецкой области			
6.	Обеспечение представления государственными гражданскими служащими управления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Липецкой области, а также размещение указанных сведений на официальном сайте управления в установленном порядке	Отдел кадровой и организационной работы	Предупреждение коррупции в деятельности государственных гражданских служащих управления	Ежегодно январь-апрель
7.	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих управления и руководителей подведомственных управлению организаций на официальном сайте в сети «Интернет» в установленном порядке	Отдел кадровой и организационной работы	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в деятельности лиц, замещающих государственные должности в управлении, а также должности руководителей в подведомственных управлению организаций	Май 2020 г. Май 2021 г. Май 2022 г.

8.	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими управления и руководителями подведомственных управлению организаций	Отдел кадровой и организационной работы	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений	Июнь 2020 Июнь 2021 Июнь 2022
9.	Осуществление контроля исполнения государственными гражданскими служащими управления обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы	Отдел кадровой и организационной работы	Выявление случаев неисполнения государственными гражданскими служащими управления обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении гражданскими служащими иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на Комиссии	постоянно
10.	Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими управления общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации 12 августа 2002 года № 885, Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих администрации Липецкой области и исполнительных органов государственной власти	Отдел кадровой и организационной работы	Контроль за исполнением требований нормативных правовых актов Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции. Принятие мер по своевременному устранению недостатков и предупреждению правонарушений	постоянно

	Липецкой области, утверждённого Постановлением администрации Липецкой области от 03 мая 2011 года № 139			
11.	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации государственных гражданских служащих управления, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадровой и организационной работы	Повышение антикоррупционной грамотности, соблюдение государственными гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции	2020-2022гг.
12.	Проведение разъяснительной работы с государственными гражданскими служащими управления, руководителями муниципальных органов управления образованием по предупреждению коррупционной деятельности, в том числе по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Отдел кадровой и организационной работы	Снижение рисков коррупционного поведения лиц, замещающих государственные должности в управлении	постоянно
13.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности государственной гражданской службы управления положений антикоррупционного законодательства	Отдел кадровой и организационной работы	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. Информированность государственных гражданских служащих и работников о	2020-2022гг.

	Российской Федерации. Направление на обучение государственных гражданских служащих управления, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции.		положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Липецкой области	
14.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности области и должности государственной гражданской службы области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадровой и организационной работы	Предупреждение коррупционных и иных правонарушений	постоянно
Раздел 3. Организация работы по противодействию коррупции в подведомственных государственных учреждениях образования				
15.	Проведение совещания с руководителями государственных учреждений с участием представителя прокуратуры Липецкой области по вопросам реализации антикоррупционной политики в сфере на практике	Отдел кадровой и организационной работы	Предупреждение коррупционных правонарушений в сфере образования	Март 2020 Март 2021 Март 2022
16.	Проведение разъяснительной работы с	Отдел кадровой и	Снижение рисков коррупционного	2020-2022гг.

	руководителями муниципальных органов управления образованием, руководителями подведомственных управлению организаций, по разработке и реализации комплекса мероприятий антикоррупционной направленности в данных организациях (с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции)	организационной работы, отдел дополнительного образования и организации получения образования обучающимися с ОВЗ, отдел общего образования, отдел профессионального образования и науки, отдел опеки и попечительства	поведения в муниципальных органах управления образованием, подведомственных управлению образования и науки организациях	
17.	Организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях	Отдел профессионального образования и науки, отдел опеки и попечительства, отдел дополнительного образования и организации получения образования обучающимися с ОВЗ, отдел общего образования, отдел кадровой и организационной работы	Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности подведомственных организаций в целях принятия управленческих решений. Формирование нетерпимого отношения работников данных организаций к совершению коррупционных правонарушений. Проверка информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений	2020-2022гг.

Раздел 4. Реализация антикоррупционной политики в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности, распоряжения

	государственным имуществом области, расходования средств областного бюджета и осуществления закупок для обеспечения государственных нужд			
18.	Проведение оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности	Отдел финансов и оплаты труда Отдел дополнительного образования и организации получения образования обучающимися с ОВЗ, Отдел общего образования	Предупреждение коррупционных правонарушений в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности	2020-2022гг.
19.	Анализ правоприменительной практики, выявление недостатков и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	Отдел государственных закупок	Совершенствование законодательства и практики осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	2020-2022гг.
20.	Проведение проверок в рамках реализации полномочий по осуществлению внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, в том числе организация мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений при выделении субсидий, предоставлении грантов.	Отдел контрольно-ревизионной работы, отдел финансов и оплаты труда, отдел бухгалтерского учета и отчетности.	Предупреждение коррупционных правонарушений в сфере бюджетных правоотношений. Ликвидация последствий коррупционных правонарушений. Организация мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений при выделении субсидий, предоставлении грантов.	В соответствии с утвержденными планами проверок
21.	Проведение проверок соблюдения областными бюджетными, казенными и автономными учреждениями действующего законодательства, результативного и эффективного	Отдел контрольно-ревизионной работы, отдел профессионального образования и науки, отдел дополнительного	Предупреждение коррупционных правонарушений в рамках выполнения областными бюджетными, казенными и автономными учреждениями государственного задания на оказание	В соответствии с утвержденными планами проверок

	использования бюджетных средств при выполнении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).	образования и организации получения образования обучающимися с ОВЗ, отдел общего образования, отдел опеки и попечительства, отдел кадровой и организационной работы.	государственных услуг (выполнение работ). Ликвидация последствий коррупционных правонарушений.	
22.	Проведение проверок в рамках реализации полномочий по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, за соблюдением требований Федерального закона от 18 июля 2011 года №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и иных принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов Российской Федерации управлением образования и науки в отношении подведомственных ему заказчиков	Отдел государственных закупок	Предупреждение коррупционных правонарушений в сфере бюджетных правоотношений. Ликвидация последствий коррупционных правонарушений	В соответствии с утвержденными планами проверок
23.	Включение в плановые проверки, проводимые в рамках контрольно-надзорной деятельности вопросов соблюдения требований законодательства по предупреждению коррупционных правонарушений в муниципальных (государственных)	Отдел государственного контроля (надзора) в сфере образования	Предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере образования	В соответствии с утвержденными планами проверок

	образовательных организациях			
24.	Обеспечение размещения на официальном сайте управления в сети «Интернет» для каждого вида регионального контроля (надзора) перечней нормативных правовых актов или отдельных их частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора), а также текстов соответствующих нормативных правовых актов	Отдел дополнительного образования и организации получения образования обучающимися с ОВЗ Отдел общего образования Отдел профессионального образования и науки Отдел опеки и попечительства	Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ходе исполнения государственных функций по осуществлению регионального государственного контроля (надзора)	2020-2022гг.
Раздел 5. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики				
25.	Размещение в установленном порядке проектов нормативных правовых актов управления на едином региональном интернет-ресурсе (официальном сайте администрации Липецкой области) для проведения независимой антикоррупционной экспертизы	Отдел дополнительного образования и организации получения образования обучающимися с ОВЗ, Отдел общего образования Отдел профессионального образования и науки Отдел опеки и попечительства Отдел кадровой и организационной работы	Выявление и устранение коррупциогенных факторов, создающих условия для проявления коррупции	2020-2022гг.
26.	Обеспечение функционирования в управлении телефона горячей линии «Антикоррупция» для приема сообщений о фактах коррупции в сфере образования	Отдел кадровой и организационной работы	Выявление коррупционных правонарушений. Обеспечение участия граждан в реализации антикоррупционной политики	постоянно

27.	<p>Организация регулярного информирования в СМИ и на официальном сайте управления о проводимой работе по предупреждению коррупционных правонарушений и широкое разъяснение антисоциального характера «бытовой» коррупции и ее отрицательных последствий для общества, государства и граждан среди сотрудников управления, руководителей образовательных учреждений и посетителей, а также иной информации антикоррупционной направленности</p>	<p>Отдел кадровой и организационной работы</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости информации о деятельности управления по противодействию коррупции</p>	<p>2020-2022гг.</p>
28.	<p>Актуализация информации по вопросам антикоррупционной деятельности на официальном сайте управления в сети «Интернет»</p>	<p>Отдел кадровой и организационной работы</p>	<p>Обеспечение открытости антикоррупционной деятельности. Повышение уровня правовой и антикоррупционной грамотности населения области</p>	<p>2020-2022гг.</p>
29.	<p>Реализация Плана мероприятий исполнительных органов государственной власти Липецкой области по антикоррупционному просвещению населения Липецкой области</p>	<p>Отдел профессионального образования и науки Отдел дополнительного образования и организации получения образования обучающимися с ОВЗ, отдел общего образования, отдел кадровой и организационной работы</p>	<p>Повышение уровня правосознания граждан и популяризация антикоррупционных стандартов поведения</p>	<p>2020-2022гг.</p>
30.	<p>Проведение анализа жалоб и обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции,</p>	<p>Отдел кадровой и организационной работы</p>	<p>Повышение ответственности за рассмотрение сообщений граждан и организаций о фактах коррупции</p>	<p>2020-2022гг.</p>

	организации их проверки			
31.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, органами исполнительной власти области, общественными объединениями, СМИ, институтами гражданского общества, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, оказание содействия СМИ в широком освещении мер по предупреждению коррупции, принимаемых управлением образования и науки Липецкой области	Отдел кадровой и организационной работы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные правонарушения	2020-2022гг.
32.	Подготовка информации о ходе выполнения Плана противодействия коррупции в управление по вопросам противодействия коррупции, контроля и проверки исполнения администрации Липецкой области	Отдел кадровой и организационной работы, структурные подразделения управления по направлению деятельности	Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции	Один раз в полугодие
Раздел 6. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности управления, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
33.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации управлением своих функций	Отдел кадровой и организационной работы, структурные подразделения управления по направлению деятельности	Определение коррупционно-опасных функций управления, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	2020-2022гг.
34.	Согласование проектов нормативных правовых актов, локальных актов,	Руководители структурных подразделений управления по	Выявление в проектах нормативных правовых актов управления	2020-2022гг.

	разрабатываемых в управлении, со специалистами правового управления администрации Липецкой области в целях выявления коррупциогенных факторов и их последующего устранения	направлению деятельности	коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение	
35.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в управлении	Руководители структурных подразделений управления по направлению деятельности	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные проявления и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения	2020-2022гг.
36.	Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия федеральными и региональными органами исполнительной власти, а также единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел кадровой и организационной работы, руководители структурных подразделений управления по направлению деятельности	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов	2020-2022гг.